



Ambtelijke integriteit

Jaarrapportage 2024

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	3
2. AMBTELIJKE INTEGRITEIT	4
2.1. WETTELIJK KADER	4
2.2. ACTIVITEITEN 2024	4
2.2. AMBITIES 2025	5

1. Inleiding

Voor u ligt de jaarrapportage integriteit van de ambtelijke organisatie gemeente Veere over het verslagjaar 2024. Met deze rapportage geven wij inzicht in de uitgevoerde activiteiten, de stand van zaken en een doorkijk naar de ambities voor 2025.

Op grond van de Ambtenarenwet voert de gemeente een integriteitsbeleid. Dit is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen en dat in ieder geval aandacht besteedt aan het bevorderen van integriteitsbewustzijn en aan het voorkomen van misbruik van bevoegdheden, belangenverstrengeling en discriminatie.

De doelstelling van ons integriteitsbeleid is: 'het bevorderen en waarborgen van openheid en transparantie in het openbaar bestuur door het bepalen van normen voor gedrag en handelen van werknemers'.

Om duidelijk te maken wat wij in de gemeente Veere onder ambtelijk handelen verstaan, stelden wij een gedragscode integriteit op. Deze code geeft richting en houvast voor goed ambtelijk handelen en is daarmee ook een instrument om elkaar aan te spreken op integer gedrag.

In de gedragscode is de verplichting opgenomen om eens per jaar verantwoording af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid. Deze verantwoording gaven wij vorm in deze jaarrapportage. De jaarrapportage is openbaar en via de gemeentelijke website in te zien.

2. Ambtelijke integriteit

In dit hoofdstuk beschrijven wij de activiteiten die wij ondernamen op het gebied van ambtelijke integriteit.

2.1. Wettelijk kader

De Ambtenarenwet schrijft voor dat een overheidswerkgever ervoor zorgt dat het integriteitsbeleid een vast onderdeel uitmaakt van het personeelsbeleid, in ieder geval door integriteit in functioneringsgesprekken en werkoverleggen aan de orde te stellen en door het aanbieden van scholing en vorming op het gebied van integriteit.

Daarnaast is een overheidswerkgever verantwoordelijk voor de totstandkoming van een gedragscode voor goed ambtelijk handelen (Ambtenarenwet artikel 4).

In artikel 5 van de Ambtenarenwet staan een aantal onderwerpen waar voorschriften voor moeten worden vastgesteld zoals het afleggen van de eed/belofte en het melden en registreren van nevenwerkzaamheden.

2.2. Activiteiten 2024

Integriteit is binnen de gemeente Veere een kerncompetentie waar wij continue aandacht voor vragen. Wij voeren dan ook een actief ambtelijk integriteitsbeleid. Wij ondernamen in 2024 de volgende activiteiten om het integriteitsbeleid te borgen in de ambtelijke organisatie:

Onderwerp	Activiteit
Eed/belofte	• Zo spoedig mogelijk na indiensttreding van een werknemer wordt de ambtseed- of belofte afgenomen door de gemeentesecretaris. • In 2024 verwelkomde de gemeente Veere 37 nieuwe werknemers, 50 inhuurkrachten en 11 stagiaires. • Alle vaste medewerkers hebben een ambtseed-of belofte afgelegd. • Inhuurkrachten en stagiaires ondertekenden een integriteitsverklaring.
Bewustwording	• Tijdens de introductieperiode volgen nieuwe werknemers een verplichte e-learning over integriteit. Ook tijdelijke krachten zoals inhuur-, uitzendkrachten en stagiaires krijgen deze e-learning.
Meldingen	• Werknemers kunnen een (vermoeden van een) integriteitsschending bij de leidinggevende melden, bij een andere leidinggevende of de gemeentesecretaris. Werknemers kunnen ook de vertrouwenspersoon benaderen voor advies of ondersteuning. • In 2024 is er 1 externe melding behandeld. Er is geen integriteitsschending geconstateerd.
Beleid	• In 2024 actualiseerden wij de Gedragscode integriteit werknemers gemeente Veere en de Regeling melden vermoeden misstand op basis van recente wet- en regelgeving. • Het college stelde de Beleidsnota Fraude, Integriteit en Misbruik & Oneigenlijk gebruik vast waarin is aangegeven hoe het ambtelijk en bestuurlijk integriteitsbeleid is vormgegeven.
Zeeuwse norm weerbare overheid	• De <i>Zeeuwse norm weerbare overheid</i> is een gezamenlijke intentieverklaring dat gezien kan worden als een ondergrens voor een weerbare overheid in Zeeland. De

Onderwerp	Activiteit
	norm bevat basisafspraken waar de Zeeuwse overheden voor staan als betrouwbare en integere overheid. • Naar aanleiding van een nulmeting stelden wij een plan van aanpak op. In 2024 belegden wij de werkzaamheden voor de ZNWO bij een coördinator die zowel intern als extern het centraal aanspreekpunt is, activiteiten omtrent de ZNWO coördineert, informatie verzamelt over de voortgang van de activiteiten, rapporteert over de ZNWO aan interne en externe stakeholders en als ambtelijk vertegenwoordiger bijeenkomsten over de ZNWO bezoekt of organiseert. • In 2024 is er regelmatig contact geweest met de Provincie en Tasforce RIEC Zeeland en West-Brabant. Doel van deze contactmomenten is de samenwerking op te zoeken. Dit heeft geleid tot de organisatie van een bijeenkomst over het thema wat door onze gemeente is geadopteerd: Veilige Publieke Taak. De bijeenkomst met workshops wordt op 10 april 2025 gehouden en is voor alle Zeeuwse ambtenaren van de gemeenten, de Provincie en het Waterschap. Het thema van de bijeenkomst is weerbaarheid en er wordt stilgestaan bij allerlei vormen van agressie bij contact met inwoners, ondernemers en bezoekers.
Financiële belangen	• Het uitgangspunt is dat werknemers met functies waarbij het risico van financiële belangenverstrengeling is verbonden melding maken van financiële belangen die de gemeente Veere (kunnen) raken. • In 2024 legden wij een concept proces voor aan de Medezeggenschap Veere.

2.2 Ambities 2025

In 2025 vervolgen wij het borgen van het integriteitsbeleid in onze organisatie. Hiervoor voeren wij de volgende activiteiten uit:

Onderwerp	Activiteit
Financiële belangen	• We maken een lijst van werknemers met een functie waarbij het risico van financiële belangenverstrengeling speelt. Voor deze personen wordt het meldproces van toepassing.
Bewustwording	• Ambtelijk blijven wij aandacht besteden aan bewustwording ten aanzien van integriteitsrisico's. Dit doen wij voor nieuwe werknemers en tijdelijke medewerkers tijdens de introductieperiode. Bij de overige werknemers schenken wij periodiek aandacht aan integriteit via intranet en werkoverleggen. • Iedere werknemer wordt geacht eens per 5 jaar een bewustwordingssessie te volgen. In 2025 vinden de eerste sessies plaats.
Zeeuwse norm weerbare overheid (ZNWO)	• In 2025 organiseren wij een bijeenkomst over het thema wat door onze gemeente is geadopteerd: Veilige Publieke Taak. De bijeenkomst met workshops wordt op 10 april 2025 gehouden en is voor alle Zeeuwse ambtenaren van gemeenten, Provincie en Waterschap Scheldestromen. Het thema van de bijeenkomst is weerbaarheid en er wordt

Onderwerp	Activiteit
	stilgestaan bij allerlei vormen van agressie bij contact met inwoners, ondernemers en bezoekers.